

УТВЕРЖДАЮ

 Директор ГБОУ «КПТ»
 Гвоздева Т.А.
 21.01.2026г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 по противодействию коррупции в ГБОУ «Каслинский промышленно-
 гуманитарный техникум»
 на 2026 год**

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно правовых актов ГБОУ «КПТ», подлежащих проверке на коррупционность.	Юрисконсульт	До 01.03.2026г.
1.1.2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Юрисконсульт	До 01.03.2026г.
1.1.4	Назначение ответственных лиц, ответственных за профилактику коррупционных нарушений	Директор	До 30.01.2026г.
1.2 Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБОУ «КПТ»			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Актуализация перечня коррупционно-опасных должностей.	Юрисконсульт	До 30.01.2026г.
1.2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Директор	постоянно
1.2.3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических Советах, совете учреждения. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Директор, заместитель директора по УПР	В течении года
1.2.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по	Директор	По факту выявления

обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Повышение квалификации сотрудников техникума по дополнительным образовательным программам в сфере антикоррупционного законодательства	Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции	В течении года
1.2.5	Директор, заместитель директора	Заместители директора, главный бухгалтер	Постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1 Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории техникума и информирование директора о выявленных фактах коррупции	Заместители директора, главный бухгалтер	Постоянно
2.1.2	Информационное взаимодействие руководителей техникума с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Заместители директора	Постоянно
2.2 Совершенствование организации деятельности техникума в части размещения заказов			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	Постоянно
2.2.2	Обеспечение систематического контроля выполнением условий контрактов, договоров.	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	Постоянно
2.2.3	Контроль за целевым использованием бюджетных и расходованием внебюджетных средств	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	Постоянно
2.3 Регламентация использования имущества и ресурсов			
2.3.1	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в техникуме при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, целевого и эффективного его использования.	Главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.3.2	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонта в техникуме	Главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.2.3	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово хозяйственной деятельностью техникума, в том числе: законности формирования и расходования внебюджетных средств.	Директор, главный бухгалтер, Совет учреждения, комиссия по стимулированию	Постоянно

	распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.		
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ГБПОУ «КПТ»			
2.4.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством техникума в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией техникума.	Заместители директора	Постоянно
2.4.2	Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в техникуме, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри.	Заместители директора	Постоянно
2.4.3	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и студентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	Директор, заместители директора	Один раз в год
2.4.4	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме проведения государственного экзамена и защиты дипломного проекта (работы); • независимая экспертиза оценки качества образования; • мониторинговые исследования в сфере образования; • статистические наблюдения; • самоанализ деятельности техникума; • экспертиза проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; • создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования; 	Заместители директора, методисты, заведующие отделением	Постоянно
2.4.5	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Заместитель директора по УВР, главный бухгалтер, секретарь учебной части	Постоянно
2.4.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с	Заместители директора	Постоянно

	родителей (законных представителей) в техникуме.		
2.4.7	Постоянное обновление вкладыша «Противодействие коррупции» на сайте техникума	Заместитель директора по УВР	Постоянно
2.5 Совершенствование деятельности администрации			
2.5.1	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан. Прием, регистрация и рассмотрение уведомлений (заявлений): <ul style="list-style-type: none"> • о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений; о намерении выполнить иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы); о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; о намерении участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой либо коммерческой организацией (в случаях, установленных законодательством о государственном управлении); о государственной коррупции (в случаях, установленных законодательством о государственном управлении); 	Директор, отдел кадров	Постоянно
2.5.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через систему общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) работников техникума с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Директор, отдел кадров, заместители директора	Постоянно
2.5.3	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений.	Заместители директора, классные руководители	Постоянно
2.5.4	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в техникуме.	Директор, начальник отдела кадров	Постоянно
2.5.5	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в техникуме.	Директор, начальник отдела кадров	За квартал

2.6 Меры по правовому просвещению участников образовательного процесса		В начале учебного года
2.6.1	<p>Внедрение в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами)</p> <p>Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса</p> <p>Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры. Тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование» книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»</p>	<p>Заместители директора</p>
2.6.2	<p>Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса</p>	<p>Постоянно</p>
2.6.3	<p>Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры. Тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование» книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»</p>	<p>Заместители директора</p>
2.6.4	<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <p>оформление стенда в техникуме, проведение классных часов</p> <p>обсуждение проблемы коррупции среди работников техникума.</p> <p>Размещение в социальных сетях техникама материалов, направленных на воспитание нетерпимого отношения к проявлениям коррупции</p>	<p>заместитель директора по ВР, библиотека, заведующие отделенными классные руководители, ПЦК общественной дисциплины</p>